

INSTITUTO

www.acaocidadao.org

Ação Cidadão



TRANSFORMANDO VIDAS!



INSTITUTO AÇÃO CIDADÃO

NOSSOS OBJETIVOS

Em um cenário cada vez mais exigente e competitivo, a formação de jovens preparados para os desafios da vida e do trabalho demanda muito mais do que ensino tradicional. Exige intencionalidade, estrutura e compromisso com o desenvolvimento integral do indivíduo.

O Instituto Ação Cidadão atua na formação de crianças, adolescentes e jovens por meio de programas socioeducativos que promovem o desenvolvimento de competências pessoais, sociais e profissionais, preparando-os de forma sólida para sua inserção no mercado de trabalho e para o exercício pleno da cidadania. Nossas ações estão fundamentadas em três pilares estratégicos: **Educação de qualidade**, orientada com disciplina e propósito; preparação para o **Trabalho**, com foco em empregabilidade e responsabilidade; e **Recreação** estruturada, como ferramenta de fortalecimento de vínculos familiares, sociais e comunitários.

O Instituto também exerce papel de articulação entre o setor público, a iniciativa privada e a sociedade civil, atuando como agente integrador no processo de formação e encaminhamento de jovens, acompanhando sua trajetória de desenvolvimento e transição para a vida profissional.

Atualmente, o Instituto Ação Cidadão possui capacidade de atendimento de até 200 crianças e jovens, na faixa etária de 08 a 24 anos. Os programas são desenvolvidos em conformidade com a Lei nº 10.097/2000 e com o Decreto nº 9.579, de 22 de novembro de 2018, garantindo segurança jurídica, responsabilidade social e efetividade na formação e inserção dos jovens no mundo do trabalho. Mais do que formar profissionais, o Instituto Ação Cidadão atua na transformação de trajetórias, promovendo oportunidades reais e construindo futuros com dignidade, disciplina e propósito.

Ação Cidadão

FORMANDO PROFISSIONAIS.

TRANSFORMANDO DESTINOS.





INSTITUTO AÇÃO CIDADÃO

O crescimento do ser humano se dá através do desenvolvimento de diversas esferas, sejam elas biológicas, motoras, cognitivas, sociais, ou afetivas. Dessa forma, é preciso oferecer aos jovens atividades que visem o exercício dessas múltiplas vertentes, incentivando-os e orientando positivamente rumo ao crescimento, respeitando suas aptidões e capacidades latentes.

Seja na dança, na música, nas atividades esportivas ou de reforço escolar, os jovens orientados pelo Instituto Ação Cidadão encontram um ambiente saudável e harmonioso, onde o respeito e a disciplina são a base para as atividades desenvolvidas internamente, gerando repercussão positiva também no seio familiar e social.



"A visão sem ação não passa de um sonho.
A ação sem visão é só um passatempo.
A visão com ação pode mudar o mundo."

Joel A. Barker





ATIVIDADES DESENVOLVIDAS NO **INSTITUTO**



Oficinas de Atividades **Esportivas**



Oficinas de **Teatro**

Oficinas de **Rotinas Administrativas**
Oficinas de **Informática**
Laboratório de **Atividades Práticas**



PREPARANDO PARA O FUTURO



Acompanhamento **Social**

Acompanhamento **Psicológico**



Orientação **Familiar**



INSTITUTO AÇÃO CIDADÃO

PROGRAMAS DE APRENDIZAGEM

Validados no Ministério do Trabalho e Emprego

CURSO DE APRENDIZAGEM EM SERVIÇOS ADMINISTRATIVOS E COMERCIAIS MODALIDADE PRESENCIAL PROTOCOLO MTE Nº 308820.4831226/2024 30h/semana (6h/dia)

4 dias na Empresa e 1 dia na Instituição Qualificadora

Aprendizagem profissional em nível de formação inicial por arco ocupacional – CBO¹:

- 411005 - Auxiliar de escritório
- 411010 - Assistente Administrativo
- 414105 - Almoxarife
- 422105 - Recepcionista, em geral
- 784105 - Embalador, a mão
- 521125 - Repositor de Mercadorias

Formação Teórica Básica e Específica

Total de Atividades: 552h

Formação Prática

Total de Atividades: 1448h

Formação Teórica e Prática

Total Geral de Atividades – 18 meses: 2000h

Teórica Inicial na Instituição Qualificadora: 42h

Formação Teórica Básica e Específica – Ementas Planejamento Empresarial e Empreendedorismo (30h)

Conceitos básicos da Teoria das Organizações; natureza e tipos de organização; complexidade; redes organizacionais; relações interorganizacionais; planejamento estratégico; formulação, implementação e avaliação de estratégias empresariais; ambiente e competitividade; práticas empreendedoras.

Finanças, Custos e Controles Contábeis (30h)

Introdução à contabilidade; patrimônio (conceito, tipos de bens, documentação e controle); procedimentos contábeis básicos; principais demonstrativos contábeis; plano de contas básico e de resultado; levantamento e planejamento de custos financeiros; sistemas de custo e custeio; análise de alternativas de investimentos.

Administração de Pessoas e Rotinas Trabalhistas (30h)

Noções da estrutura básica de Recursos Humanos; planejamento estratégico; recrutamento; seleção; treinamento; desenvolvimento; avaliação de pessoal; política de remuneração;

Compreensão dos procedimentos administrativos básicos da área: admissão, cadastro e atualização de dados, controle de ponto, FGTS; rescisão de contrato de trabalho, cálculos e descontos legais; noções de direitos trabalhistas e previdenciários; contribuição para a seguridade social; encargos sociais.

Gestão de Bens e Serviços (30h)

Noções de sistema de produção de bens e serviços; tecnologia dos processos produtivos; produtividade; tipos de processos produtivos; fatores internos e externos à empresa; planejamentos estratégico, tático e operacional; informações sobre o mercado e globalização.

Administração de Materiais (40h)

Operações associadas ao fluxo de materiais e informações; disponibilização de produtos nos setores de suprimentos, transportes, armazenagem e controle de estoques; embalagem e conferência de produtos; utilização de aplicativos e softwares de gestão; rastreamento, controles e documentação.

Cumprimento de normas de saúde, segurança do trabalho e preservação ambiental.

Marketing e Vendas Digital (40h)

Marketing digital; fundamentos; 4Ps; análise SWOT; plano estratégico de marketing; estratégias digitais; ferramentas do Google para empresas; métricas; redes sociais; WhatsApp Business.

Qualidade no Atendimento e Serviços (40h)

Técnicas de atendimento; tendências; composto mercadológico; estratégias de produto, preço e distribuição; comunicação; promoção e vendas; negociação; relacionamento com clientes; satisfação e fidelização; direitos do consumidor.

Comportamento Organizacional (SEE Learning) (30h)

Atitudes motivacionais; integração no trabalho; trabalho em equipe; relacionamento interpessoal; comportamento profissional; liderança; escuta ativa; cumprimento de normas; gerenciamento de conflitos.

Projeto de Percorso Formativo (30h)

Conhecimento do mercado de trabalho; escolha profissional; empregabilidade; desenvolvimento de carreira; elaboração de currículo; carta de apresentação; simulação de entrevistas; planejamento pessoal; definição de metas; superação de obstáculos pessoais e profissionais.

Nota:

¹ O registro do aprendiz deverá ser em APENAS um CBO.



INSTITUTO

www.acaocidadao.org

PROGRAMA DE ESTÁGIOS

Ação Cidadão



TRANSFORMANDO VIDAS!

PROGRAMA DE ESTÁGIO EMPRESARIAL

Base Legal: Lei nº 11.788

Investir em estagiários não é apenas formar profissionais, é construir o futuro da sua empresa com inteligência, economia e responsabilidade social.

A Lei do Estágio regulamenta a contratação de estudantes, permitindo que empresas desenvolvam talentos com menor custo e alto potencial de retorno, sem vínculo empregatício, desde que respeitados os critérios legais.

COMO FUNCIONA NA PRÁTICA

O estágio com a legislação:

- Até 4 horas por dia e 20 horas semanais: Para estudantes da educação especial e anos finais do ensino fundamental
- Até 6 horas por dia e 30 horas semanais: Para ensino médio, técnico e superior

Carga mensal aproximada:

- 20h semanais → cerca de 80 horas/mês
- 30h semanais → cerca de 120 horas/mês

CARGA HORÁRIA PERMITIDA

De acordo com a legislação:

- Até 4 horas por dia e 20 horas semanais: Para estudantes de ensino médio, médico do superior
- A empresa passa a ser um ambiente de formação, onde aprende fazendo e cresce contribuindo.

DIREITOS DO ESTAGIÁRIO

A lei garante equilíbrio entre aprendizado e produtividade:

- Bolsa-auxílio (obrigatória para estágio não obrigatório)
- Auxílio-transporte
- Auxílio-transporte
- Repouso remunerado de 30 dias a cada 12 meses
- Seguro contra acidentes pessoais
- Jornada compatível com os estudos
- Supervisão por profissional da área

Importante:

- ✓ Não gera vínculo empregatício
- ✓ Não há encargos trabalhistas como FGTS, INSS ou multa rescisória

VANTAGENS PARA SUA EMPRESA

- Redução de custos operacionais
- Formação de mão de obra alinhada à cultura da empresa
- Renovação de ideias e energia no ambiente corporativo
- Cumprimento de papel social e educacional
- Possibilidade de efetivação de talentos já treinados

IMPACTO QUE VAI ALÉM DO NEGÓCIO

Quando uma empresa abre portas para um jovem, ela fecha portas para a ociosidade e para caminhos errados. Ela não apenas contrata, ela transforma. Ela não apenas ensina, ela deixa um legado.

CONCLUSÃO

O estágio é uma ponte. De um lado, o jovem cheio de potencial. Do outro, a empresa que precisa crescer. No meio, uma oportunidade de gerar valor, desenvolver pessoas e fortalecer a sociedade. Sua empresa pode ser o lugar onde histórias começam a dar certo.



PROGRAMA GUARDA JUVENIL

Programas **SÓCIO-EDUCATIVOS**
De **FORMAÇÃO** para o mundo do trabalho
Integrados ao serviço de **CONVIVÊNCIA**
e fortalecimento de **VÍNCULOS SOCIAIS**

1. Espaço de convivência;
2. Socialização através de interação, aprendizagem e proteção social;
3. Garantia dos direitos através da prevenção ao risco social;
4. Cria condições para que os participantes desenvolvam diferentes formas de expressão;
5. Desenvolve ações centradas na família, minimizando ou anulando a condição de exclusão.
6. Oferece atividades socioeducativas e de formação para o mundo do trabalho;



Programa de ações complementares à escola e de apoio psicossocial a adolescentes e jovens, prioritariamente aquelas em situação de vulnerabilidade social com a finalidade de formar e preparar jovens para o mundo do **trabalho**.



INSTITUTO AÇÃO CIDADÃO

EDUCAÇÃO/PARCERIA



A grandeza de um país se constata através da EDUCAÇÃO de seu povo. Da comunhão de idéias lastreadas em processos educativos comprovadamente eficientes, nasceu uma parceria entre o Instituto Ação Cidadão e o CTC- Centro Tático Cobras, que desenvolve treinamentos específicos na área de formação e Reciclagem de Brigades de Incêndio e Primeiros Socorros, direcionadas aos Jovens Estudantes, antes mesmo de seu ingresso no mercado de trabalho.

A Qualificação a capacitação e a motivação são requisitos essenciais na formação de bons profissionais, e em consequência nas atividades que venham a desempenhar em qualquer segmento do mercado, em suas famílias e no seio da sociedade.

A formação do brigadista e o conhecimento de técnicas em primeiros socorros são regulamentados pelo Decreto Estadual nº 63.911, de 10 de dezembro de 2018, bem como pelas Instruções Técnicas do Corpo de Bombeiros do Estado de São Paulo, em especial a IT-17-2025 (Brigada de Incêndio).

Têm por finalidade capacitar homens e mulheres para atuar na prevenção e no combate a incêndios, bem como em situações de emergência, contribuindo para a redução de riscos de acidentes e para a preservação da vida e do bem-estar de todos.



Centro Tático Cobras

Estrada Água Branca, 144 Bairro: Água Branca, Boituva, SP

CEP 18550-000 Telefone: (15) 99630-7991

E-mail: ectobras@gmail.com.br Site: www.ctcobras.com.br

Responsabilidade Social: Quando uma empresa abre uma porta para um jovem, ela fecha caminhos para a delinquência e acende uma luz de futuro para toda a sociedade

Instituto Ação Cidadão

Rua Roberto Toqueton, 100

Jardim São Paulo

www.acaocidadao.org

CNPJ - 05.429.595/0001-19

Contatos

15 3363-4061

15 99649-8771

- Conselho Municipal de Assistência Social
- Cadastro Nacional de Entidades Sociais
- Secretaria Estadual de Assistência Social
- Conselho Municipal dos Direitos da Criança e do Adolescente
- Parceiros de Aprendizagem - MTE
- Entidade de Utilidade Pública Municipal